

重庆天原化工有限公司

重天原司〔2024〕21号

签发人：潘 华

重庆天原化工有限公司 关于 2023 年度责任关怀工作报告 备案的报告

重庆化医控股（集团）公司：

按照化医集团《责任关怀实施方案》（渝化医司〔2023〕67号）及相关工作要求，现将重庆天原化工有限公司 2023 年度责任关怀工作报告报化医集团备案。

重庆天原化工有限公司

2024 年 1 月 23 日

（联系人：郑利；联系电话：13996036590）

重庆天原化工有限公司

2023 年度责任关怀工作报告

一、公司概况

重庆天原化工有限公司（以下简称天原化工）于 1939 年由爱国实业家、中国氯碱化工创始人吴蕴初先生将上海天原电化厂内迁到重庆所建。公司于 2005 年 9 月成立，注册资本 112473.03 万元，占地约 450 余亩，位于重庆白涛工业园区。现有职工 539 人。公司以氯碱化工为平台，产业覆盖基础原料化工、医药农药精细化工、化工新材料等领域。

公司现有年产 18 万吨离子膜烧碱、8 万吨甲烷氯化物、1.5 万吨四氯乙烯、50 万吨次氯酸钠、6 万吨双氧水、8000 吨水合肼、2 万吨 ADC 发泡剂、3 万吨电子级液体氯化钙、6000 吨固体光气、3000 吨光引发剂、5 万吨三氯化铁、MVR 全卤制碱及配套公用工程等生产装置，形成以离子膜烧碱、甲烷氯化物、水合肼为主打产品，次氯酸钠、双氧水、液体氯化钙、三氯化铁、固体光气、光引发剂、ADC 发泡剂等耗氯耗氢产品多点开花的产业链条。

公司现已建成重庆市市级企业技术中心、市级技能大师工作室和劳模工作室，取得发明专利 8 项、实用新型专利授权 41 项，参与制定并颁布国家、行业标准 2 项，曾先后荣获“国家绿色工

厂”“国家高新技术企业”“两化融合贯标企业”“重庆市专精特新企业”“重庆市级企业技术中心”“重庆技术创新示范企业”“重庆市知识产权优势企业”“涪陵区工业企业创新型十强”“涪陵区工业成长型十强”等荣誉称号，是国家安全标准化二级达标企业。

天原化工坚定不移贯彻“创新、协调、绿色、开放、共享”新发展理念，充分依托重庆白涛工业园区优势，秉承“诚信经营、创新管理、以人为本、科学发展”的工作方针，践行“赋能、坚守、担当、执行、感恩”企业核心价值观，深化创新驱动发展，加快实施以氯碱产业为平台，引入氯碱氢配套产业链；以废盐水、副产氯化氢等循环利用为平台，实现资源综合利用；以科技研发、引资合作及盘活闲置资产为平台，走精细化差异化发展的三大平台建设，构筑循环经济产业链，致力打造以生命科技和新材料为主导的新型化工企业。

二、责任关怀体系基本情况

（一）责任关怀承诺

公司党委书记、执行董事签订了《实施责任关怀承诺书》，并对外发布，向社会公开承诺实施责任关怀。公司执行董事、党委书记作为责任关怀的第一责任人，积极倡导并推行责任关怀行为准则，为践行责任关怀提供必要的资源支持。

（二）责任关怀组织机构

公司高度重视责任关怀工作，成立了由公司党委书记、执行

董事任组长的责任关怀领导小组，明确了各部门工作职责。责任关怀领导小组办公室设在安全环保部，负责责任关怀日常事务推进工作。

（三）责任关怀方针、目标

结合公司实际情况，公司制定了责任关怀方针，围绕责任关怀方针，公司制定了年度责任关怀目标和实施计划，明确了责任部门及完成时间，并对计划实施情况进行检查、督促，确保责任关怀工作落实到位。

为提升责任关怀绩效，公司把责任关怀工作纳入安全目标绩效管理，以签订《职业健康安全环保目标责任书》的形式，将安全、职业健康和环保目标逐级分解落实到管理层、分厂、班组、岗位直至每位员工。实行“一岗双责”，全员缴纳安全环保风险抵押金，实施全员安全环保绩效及安全环保风险金考核。

（四）HSE 管理体系建设

公司建立了从主要负责人至一线岗位员工的全员安全生产责任体系，设立了安全生产委员会、专职安全管理部门，配备了专职安全管理人员，明确了职能部门、各级管理人员和全体员工的安全生产职责。建立了安全生产长效管理机制。保证了公司生产经营满足安全生产的需求。制定《安全生产责任制》等涉及安全、职业健康及环保管理制度，并适时地根据国家法律法规、标准及其他要求的变化进行修订、完善，为有效践行责任关怀提

供了强有力的制度保障。

为保证 HSE 管理体系运行的有效性，公司采取日常监管、年度综合考核评审相结合的管理模式，定期对管理体系运行情况进行检查、评价并督促改进，确保了 HSE 管理体系的正常运行，促进了管理体系的持续改进。

三、污染防治

公司依托 ISO14001 环境管理体系，着力加强环境风险防控体系建设，构建源头预防、过程控制和末端治理一体化的污染防治体系，重点着眼于环境污染的源头预防，实现环境友好的重要途径，促进了环境质量的持续改善。

（一）环境保护制度及执行情况

公司设置三名专职环保管理技术人员负责日常环保管理工作，各分厂均设置专职安全环保人员进行管理，确保公司管理机构的全面覆盖，根据各级法律法规及标准要求和上级主管部门重要文件及讲话精神，先后制定有《环境保护责任制》《环保检查及隐患整改制度》《污染治理设施管理制度》等 18 项环境保护制度，并适时更新修订，使公司的各项环保工作有章可循、有法可依。制定年度工作目标，实行目标责任管理，把环保目标指标层层分解，目标和责任落实到部门、班组和个人，将环保目标指标纳入公司考核体系，调动各单位防治污染的积极性，有利促进了环保管理。

（二）“三废”处理措施

公司自建污水处理厂，将 pH、COD、SS、石油类、总磷、氨氮处理达《烧碱、聚氯乙烯工业污染物排放标准》（GB15581-2016）表 1 浓度限值后排入白涛园区污水管网然后排入乌江。GB15581-2016 和 DB50/457-2012 中未规定的污染因子执行《污水综合排放标准》（GB8978-1996）一级标准。生活污水经生活污水一体化处理装置处理后与生产废水混合后处理达标，排入园区污水管网，最终排放至乌江。

1. 固体废物：一般固体废物执行《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》（GB18599-2001）及《关于发布〈一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准〉（GB18599-2001）等 3 项国家污染物控制标准修改单的公告》（环境保护部公告 2013 年第 36 号）。一般固废盐泥：交由白涛园区固体废物处置场和龙桥园区固体废物处置场处置。

2. 危险废物：危险废物执行《危险废物收集贮存运输技术规范》（HJ2025-2012）《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2001）等国家污染物控制标准修改单的公告》（环境保护部公告 2013 年第 36 号）、《危险废物转移联单管理办法》（国家环境保护总局令第 5 号）。

公司危险废物有废催化剂、废干燥剂、蒸馏残渣等，分别采用符合标准的容器储存，加上标签，由专人负责管理。厂区建有

两个危险废物临时储存间，容量约 60m³，临时储存点按《危险废物储存污染控制标准》（GB 18597-2001）进行了防渗漏、防雨水、防流失处理。委托有危废处理资质的单位代为处置危险废物时，严格按照《危险废物转移联单管理办法》填写了危险废物转移联单，并由双方单位保留备查。收运车采用密闭运输方式，防止外泄。

3. 废水产排及处置：公司废水有生产废水、生活污水、雨水清净下水。排水系统实行清污分流，分为生产废水系统、生活污水系统、雨水清净下水系统。

4. 废气产排及处置。一是高纯盐酸合成尾气：采用氢气和氯气在合成高纯盐酸时，产生合成尾气，主要污染物 HCl。采用水流喷射器洗涤高纯盐酸合成尾气，洗涤效率 90%，尾气中 HCl 浓度降为达标后，满足排放标准要求，再经排气筒排入大气。二是甲烷氯化物装置的废气污染源主要发生在氯化氢吸收单元。氯化单元反应生产的氯化氢大部分送至氢氯化单元生产一氯甲烷，剩余部分在本单元与氢氯化单元副产的 21%(wt)稀盐酸以及工艺水，经降膜吸收器生成浓盐酸，再经有机物汽提塔，脱除其中的有机物后作为副产品 31%(wt)盐酸出售。废气经尾气淋洗塔一级水洗加一级碱洗达标后，满足排放标准要求，再经 25m 高排气筒排入大气。三是双氧水装置产生的废气主要为装置区产生的氯化反应不凝气，经两级低温水冷凝处理达标后，经一根 30m 高

排气筒排放；氧化反应不凝气及稀碱液浓缩废气，经低温水冷凝+涡轮膨胀机组冷凝+碳纤维吸附处理达标后，经 1 根 30m 高排气筒排放；装置区触媒再生废气，每年再生一次，接入各自氧化废气处理装置；废水处理站臭气，装置采取加盖处理，废气收集接入装置一氧化废气处理装置处理达标后高空排放，各废气污染物排放均满足要求。

（三）适时进行环境风险评估，加强环境风险防范

针对污染设施运行情况、风险防控设施管理情况及生产过程中各类污染物的产生、处置、转移或排放进行专业细致的管理，建设了三级风险防范措施，保证各级各类防范设施的有效运行，防止污染事故发生。

针对生产装置每项风险单元，修建事故围堰、清污分流系统，针对不同的危险性质，安装喷淋、有毒有害检测报警系统等一系列风险防范设施，严格“日周月”隐患排查，确保各防治设备运行完好。同时制定相应的应急预案，每年按照演练频次要求开展应急演练，其中重大环境风险源液氯储罐分别每半年开展一次专项应急演练，对环境风险源突发污染事件处置积累了经验，提高了污染防范能力及突发事故现场应急处置能力。

为降低公司环境风险，实现环境风险事故零的目标，公司还委托相关资质单位对我司进行全面的环境风险评估，组织专家对评估报告进行了评审，根据评估提出的措施进行整改，我司环境

风险及其控制水平得到有效提升，降低风险事故发生的可能性，提升事故发生后的应急防范能力，降低其影响范围和程度。对保护乌江及库区水环境，促进经济可持续发展、环境质量和环境安全作出贡献。

（四）加强环保宣传教育，促进内外部信息畅通

公司各分厂、（部）室结合实际，定期对员工环保培训教育，严格现场操作规范，各雨污切换阀操作严格按照公司管理制度执行。每年组织“环保宣传月”活动，通过宣传栏、微信公众号、环保宣传标牌、宣传横幅等手段广泛宣传环保法律法规和环境可持续发展等知识，使公司的环境管理水平不断得到提升，全体员工的环保意识得到提高。

通过环保公示宣传栏将环保管理工作理念、方针目标、工艺流程、环保设施情况等进行了公开公示，同时通过每日在生态环境局政府网站、企业网站等公示污染物排放情况，公开编制企业环境报告书等企业环境保护信息，履行环境保护的主体责任，真实客观的公开环境信息。

坚持隐患排查治理，采取风险分级管控和隐患排查治理体系及时整治装置现场“跑、冒、滴、漏”环保专项检查，以及《车间班组安全环保职业健康规范化管理》标准和 ISO14001 管理体系内审相结合的检查方式，发现隐患及时整改，杜绝了污染事故发生。公司建立了废气排放及污水处理在线监控系统，并将监控视

频上传至环境主管部门在线监控平台，自觉接受监督。

四、职业健康与安全

（一）落实职业病防治主体责任

公司职业健康委员会统筹负责公司职业健康管理工作，建立职业病防治体系，建立健全《职业病危害防治责任制》《职业健康体检管理办法》《劳保用品管理规定》等 12 个职业卫生管理制度。建立从第一责任人、分管责任人、分厂、（部）室、工段、岗位的全员职业健康责任体系，明确其职责和权限，并严格执行。健全职业健康管理机构，配备专职管理人员，制订企业职业健康规划和年度计划、签订目标责任书等措施，分解、细化责任目标并通过定期考核强化责任制的落实。

（二）职业病危害因素检测、申报、职业健康体检、培训方面

1. 公司每年聘请专业机构对工作场所职业病危害因素进行一次法定检测和每三年开展一次职业卫生现状评价，并在职业危害岗位及公司公示栏进行公示，对接触职业病危害岗位的职业病危害因素检测，检测合格率 100%，每年进行职业危害因素网上申报，申报率达到 100%。

2. 上岗前、在岗中、离岗后体检率 100%。公司每年按照职业病防治法规定对接触有毒有害岗位职业健康员工进行体检，公司未发现一例职业病及疑似职业病病例。体检率 100%，并完善

年度职业健康个人监护档案。

3. 持续开展职业健康安全教育培训，不断提升企业主要负责人和职业健康管理人员的职业卫生管理水平，每年对公司主要负责人和管理人员积极参加各级职业健康安全管理培训，按照要求对管理人员定期进行取复证。坚持三级安全教育、全员教育、定期培训、转岗培训、复训等，经过培训让每一位员工熟悉岗位危害及相应防范措施。依托职业病防治周、安全月等活动，加强人员职业健康防护技能培训，增强职工职业危害防治意识。

（三）创建健康企业

按照《重庆市卫生健康委员会办公室关于开展 2021 年重庆市健康企业创建工作的通知》要求，公司领导高度重视此项工作，为圆满完成此项工作，公司特下发《重庆天原化工有限公司健康企业创建工作计划及实施方案》，成立了以公司党委书记、执行董事为组长，各部门负责人为成员的健康企业创建领导小组，积极开展健康企业创建工作。联系涪陵区卫生健康委负责组织专家完成公司健康企业的评审工作，对健康企业资料进行审核，并根据需要进行现场抽查复核，顺利通过了重庆健康企业创建评审。

五、履行社会责任

（一）开展植绿护绿志愿活动

在我国第 45 个植树节之际，公司团委在 3 月 14 日组织开展了植树造林活动。志愿者们干劲十足、配合默契，犹如一只只勤

劳的蜜蜂，穿插忙碌于春天的“万花丛”中，奉献、友爱、互助、进步的志愿服务精神在活动中得到了充分发扬和彰显。一株株新栽的树苗在原本贫瘠荒芜的山坡上错落有致、迎风挺立，一颗颗廉洁的种子在天原化工团员青年群体中生根发芽。

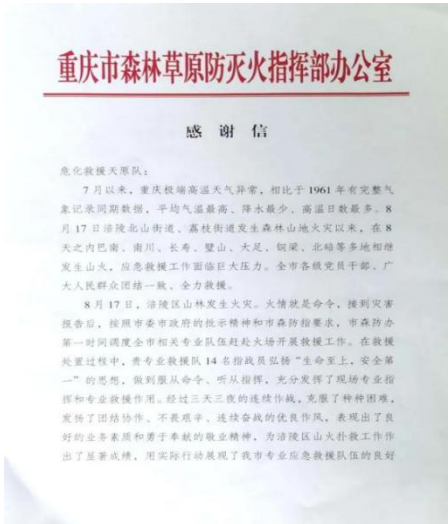
（二）传承雷锋精神 践行时代使命

在雷锋月到来之际，公司机电仪分厂团支部、市级青年文明号——电气检修工段在分厂党支部的带领下前往麦子坪社区敬老院开展了“传承雷锋精神 践行时代使命”青年志愿者服务活动。在敬老院志愿者们贴心地询问了五位五保户老人近期的身体状况，陪他们聊家常、问冷暖。随后，大家兵分三路开始了帮扶活动，电路维保组对五位老人家里的用电线路进行了全面排查，对存在的隐患进行了及时整改，并为张学云老人修改了家里的线路、新增了照明设施；清洁整理组帮助老人打扫卫生、清扫蜘蛛网、整理房间、清洗衣物...“义剪组”为敬老院及周边居住的老人理起了头发，半天时间就完成了 10 多名老人的理发工作，小小的院子里一下子热闹了起来，青春的气息在院子里不断蔓延。本次活动，不仅让老人们进一步感受到关爱和温暖，还增强了志愿者们的社会责任感，大家纷纷表示将继续将乐于助人、无私奉献的雷锋精神落实到日常工作和生活中，用实际行动诠释新时代的雷锋精神。

（三）抗旱救灾 重庆天原在行动

涪陵区大梁山发生山火，重庆天原在接到上级关于增援山火扑救的调令后，立即组织救援队员火速赶往山火现场投入到高强度的灭火战斗中。面对火势，重庆天原应急救援大队队员们争分夺秒，分两班次 24 小时连轴转全力以赴保证灭火工作地有序开展。经过 50 多个小时的连续战斗，现场火势全部扑灭，在扑灭这场山火的战役中，重庆天原应急救援大队临危不惧、挺身而出，为火灾的有效控制提供了强有力的保障，彰显了大爱精神，诠释了守望相助的家国情怀，为迅速扑灭山火贡献积极力量，彰显了责任担当。

同时，重庆天原应急救援队在区应急局的指挥下，有序开展抗旱救灾救援行动。积极用消防车给周边联农村和油坊社区居民供水，并对居民的农作物洒水浇灌。天原化工面对灾情重庆天原闻令而动，反应迅速，全力投入应急救援、抗旱救灾行动，用实际行动践行国企担当。



六、员工关怀

（一）开展炎夏“送清凉”慰问活动，为奋战在一线的职工们送去“清凉”与关怀。



（二）关爱员工，提升员工幸福感

1. 改善生活区住宿环境。天原化工在贯彻落实党的二十大精神时，把改善民生作为一件大事来抓，从去年底为一线员工宿舍新置换木门 350 扇。今年年初，又为一线员工每人新添一张 1.2 米的上下铺木床。大大的改善了员工的住宿环境，营造了温馨的小家，提升了员工的幸福感。

2. 开展健康大讲堂。为提高职工自我健康防护意识，保障广大职工身心健康，助力企业健康发展，天原化工在一楼多功能厅开展“健康大讲堂-后疫情时期健康管理”讲座。本次讲座特邀

重庆大学附属涪陵医院健康管理中心相关专家进行专题授课。结合年度体检报告情况及高频发疾病预防需求，各专家紧密围绕“阳康”后的健康管理、呼吸系统疾病预防、乳腺甲状腺疾病防治、日常健康防护等内容进行了细致讲解，从生活实际出发进行现场演示和临床案例分析，呼吁大家重视预防和保健。专家指出一旦发现疾病或者不适，应当引起重视，建议大家在日常生活中，要坚持预防为主，加强自我保健，注意合理膳食、适量运动、充足睡眠，保持良好的心态，养成良好的生活习惯。

3. 积极贯彻共建共享理念 重庆天原为职工购买补充医疗保险。为践行化医集团 ESG 可持续发展治理理念，进一步提高职工医疗保障水平，不断完善多层次医疗保险体系，保障职工身体健康，增强广大干部职工的凝聚力和归属感，天原化工为全体职工购买了补充医疗保险。补充医疗保险的实施，实现了与基本医疗的衔接互补，为职工带来更安全、更可靠的医疗保障，缓解了职工医疗费支出，提升了广大职工的获得感、幸福感和安全感，切实增强了企业的凝聚力、向心力、感召力。

七、宣传培训

1. 公司采取“走出去、请进来”的方式，通过会议、网络、宣传栏、培训和邀请外部专家开设讲座等形式由上至下宣传责任关怀理念，普及责任关怀知识，确保人人知晓、全员参与。积极参与中国石油和化学工业联合会责任关怀工作会议等责任关怀交

流活动，学习其他单位责任关怀工作成功经验，帮助企业提高责任关怀工作水平。

2. 组织开展多种形式的全员安全环保知识宣传、普及活动，包括“《职业病防治法》宣传周”“安全生产月”“环保宣传月”“11.9”消防宣传以及创卫工作宣传，发放安全环保宣传资料，大力开展全员安全环保、职业卫生专业知识宣贯和应急救援技能培训。组织全员安全环保职业卫生知识培训，以及公司主要负责人和职业卫生管理人员安全、职业卫生培训。制作应急处置卡，并发放操作员工人手一张，使员工了解、掌握岗位的风险因素及处理措施，对所有安全员及消防队员进行心肺复苏培训，提高了员工应急和处置突发事件的能力。

抄送：重庆渝化新材料有限责任公司，重庆天原实业集团有限责任公司。

重庆天原化工有限公司行政部

2024 年 1 月 25 日印发
